

Cosa deve sapere il vertice per decidere



Centro Risorse CAF
Strumenti

1. Quali elementi prendere in considerazione

➤ L'obiettivo del processo:

effettuare un check diagnostico sul funzionamento di tutta l'organizzazione al fine di individuare punti di debolezza per poter intervenire a migliorare la performance

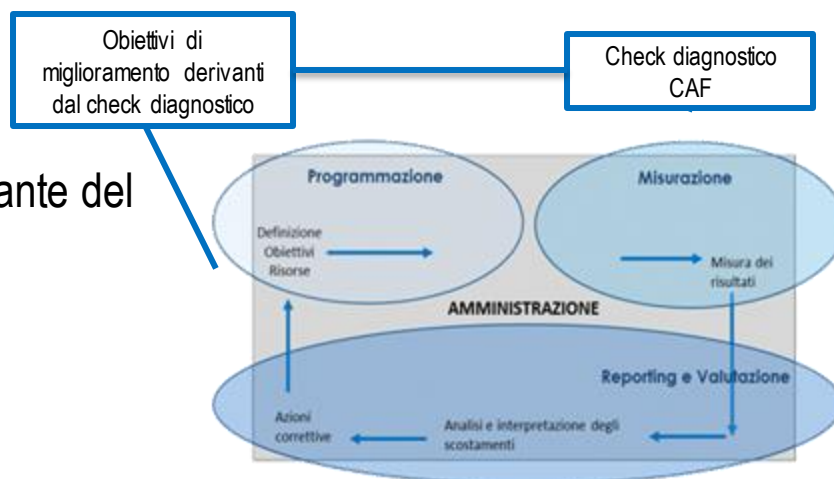


➤ La modalità da adottare:

avvalersi di un modello, gratuito e condiviso a livello UE, per effettuare una valutazione basata su evidenze empiriche e realizzata con il coinvolgimento di tutto il personale

➤ Come integrare l'autovalutazione nelle attività di programmazione e controllo:

effettuando il processo di AV CAF come parte integrante del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa



➤ In quale ambito condurre l'autovalutazione:

è consigliabile condurre l'autovalutazione su tutta l'organizzazione. Qualora ciò non fosse possibile (nel caso di organizzazioni complesse) ci si deve accertare che l'ambito scelto declini tutte le leve organizzative indicate dal modello (Fattori abilitanti) che deve essere utilizzato nella sua interezza.

2. Chi sono e cosa fanno gli attori del processo di autovalutazione

L'autovalutazione CAF è realizzata **dal** personale.
Non è una valutazione **del** personale



- **Vertice e dirigenza** → manifestano il loro commitment e assicurano il collegamento con le strategie
- **Referente del processo di AV** → coordina operativamente le attività
- **Gruppo di Autovalutazione** → realizza la raccolta delle evidenze, l'analisi, la valutazione fino alla stesura del Rapporto
- **Tutto il personale** → collabora al processo fornendo informazioni, evidenze e opinioni secondo le richieste del GAV

 **Empowerment**