

# Come costituire il Gruppo di Autovalutazione



Centro Risorse CAF  
Strumenti

# 1. Numero componenti e compiti del GAV

## Quanti componenti?

- ✓ Né troppi → difficoltà di coordinamento
- ✓ Né pochi → rischio di eccessivo carico di lavoro

4 - 5 persone possono rappresentare un numero adeguato, ma dipende dall'ampiezza e complessità dell'organizzazione

## Quali sono in sintesi i compiti?

- raccolta, analisi e valutazione delle evidenze empiriche (dati quantitativi e qualitativi)
- definizione di un quadro dei punti di forza e di debolezza dell'organizzazione
- stesura del Rapporto di Autovalutazione



## 2. Modalità e requisiti della selezione

### Come effettuare la selezione?

Va assunta la decisione più adatta alla cultura organizzativa e al clima interno!

- Si può procedere di concerto con la dirigenza, ad individuare il personale adatto al compito richiesto.
- E' possibile anche prevedere, in aggiunta, una call interna per consentire ai più motivati di candidarsi.

### Quali i requisiti richiesti?

- ✓ Conoscenza dell'organizzazione
- ✓ Esperienza di lavoro in team
- ✓ Motivazione

È opportuno coinvolgere tutte le diverse componenti professionali presenti