



Il Rafforzamento della Capacità amministrativa nella Programmazione 2014-2020

Il ruolo del *performance management* nelle PA

Pia Marconi, Dipartimento della Funzione Pubblica
Roma, 2 dicembre 2013

valutazione delle
performance
www.qualitapa.gov.it

La programmazione 2014-2020

- Regolamento del Parlamento Europeo e del Consiglio
 - *“Rafforzare la capacità istituzionale e promuovere un'amministrazione pubblica efficiente”* : Obiettivo Tematico 11 della politica europea di coesione
 - Corrispondente condizionalità *ex ante*
- *Position paper* dei Servizi della Commissione sulla preparazione dell'Accordo di Partenariato e dei programmi per l'Italia:
 - *“Supporto alla qualità, efficacia ed efficienza della pubblica amministrazione”*, tra le 4 funding priority.
 - non solo regioni obiettivo convergenza/assistenza tecnica VS rafforzamento capacità amministrativa
- Bozza di Accordo di Partenariato propone per l'OT11 una strategia articolata su tre *“pilastri”*:
 1. Interventi necessari ad assicurare la modernizzazione del sistema amministrativo nazionale;
 2. Interventi rivolti alle amministrazioni coinvolte nella realizzazione degli Obiettivi Tematici 1-10, per conseguire i risultati attesi delle diverse *policy* che concorrono a definire la politica di sviluppo e coesione
 3. Interventi a beneficio delle strutture poste a presidio della gestione e fornitura di Fondi QSC

La capacità istituzionale/amministrativa

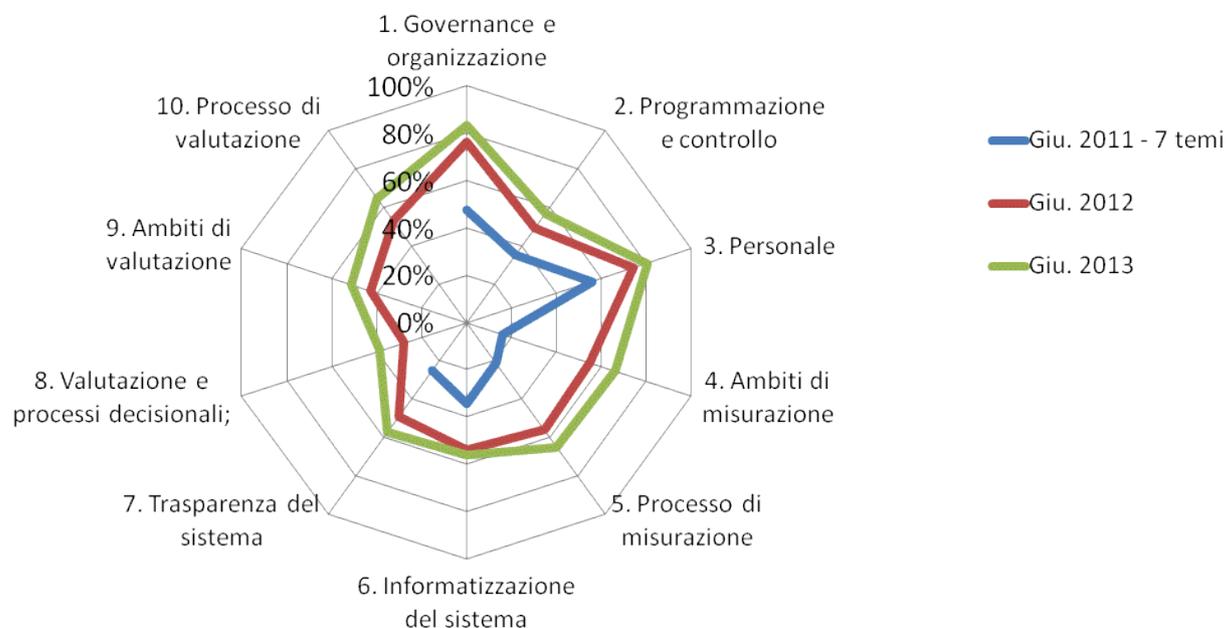
- “Insieme delle caratteristiche che le amministrazioni pubbliche devono detenere per conseguire i risultati nelle loro politiche, ovvero per porre in essere politiche efficaci”.
- 5 “dimensioni”:
 - ✓ Qualità delle risorse umane
 - ✓ Caratteristiche dell’organizzazione
 - ✓ **Solidità dei sistemi di *performance management*** (sistemi di pianificazione, programmazione e controllo basati sulla misurazione e valutazione dei risultati)
 - ✓ Livello di digitalizzazione
 - ✓ Stile di interazione tra l’amministrazione e il suo ambiente istituzionale, economico e sociale
- *New Public Management* ➡ *Public Governance*

Focus sui sistemi di *performance management*

- Lo sviluppo dei sistemi di pianificazione, programmazione, misurazione e valutazione dei risultati costituisce una dimensione importante della capacità amministrativa, perchè consente all'amministrazioni di:
 - selezionare gli obiettivi e impiegare le risorse di cui dispone, in funzione degli obiettivi che intende raggiungere
 - monitorare il grado di raggiungimento degli obiettivi ed il grado di utilizzo delle risorse in corso d'opera / valutare i risultati conseguiti sulla base di adeguate misurazioni
 - utilizzare i risultati del monitoraggio e della valutazione per ri-orientare le attività e selezionare nuovi obiettivi nel successivo periodo di programmazione
 - favorire un'adeguata rendicontazione su attività, tempi, risorse e risultati non solo alle autorità preposte al controllo ma anche al pubblico
- Nel contesto della nuova programmazione, i sistemi di performance management sono un elemento fondamentale della capacità amministrativa, sia delle managing authorities, sia delle amministrazioni beneficiarie, come evidenziato anche dalle innovazioni di metodo poste a base della nuova programmazione

Il Progetto Valutazione delle *Performance*

- Nato per favorire nei Comuni delle Regioni Obiettivo Convergenza lo sviluppo dei sistemi di pianificazione, programmazione e valutazione dei risultati, coerenti con le prescrizioni del D. Lgs n. 150 del 2009 (FSE PON GAS 2007-2013) e realizzato con la collaborazione di FormezPA
- Ha completato il percorso di affiancamento on-site per il 50% delle amministrazioni *target* (comuni tra i 20.000 e i 250.000 abitanti)



- Prosegue con una iniziativa di confronto tra i sistemi di performance management dei comuni metropolitani (ROC e altre Regioni)