

Forum PA la CiVIT e gli enti locali

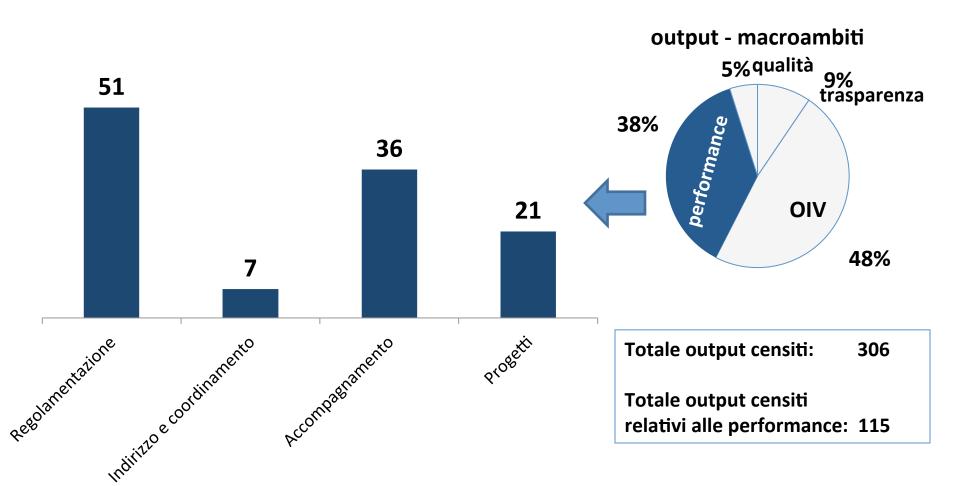
Luciano Hinna

TOCCARE

- FINITO IL LAVORO DI REGOLAMENTAZIONE INIZIA QUELLO DI ACCOMPAGNAMENTO E MONITORAGGIO
- COME OPERA CIVIT:
 - LA LOGICA DELLO SPOKE E DELL'HUB

Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche

L'attività svolta da CiVIT



Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche

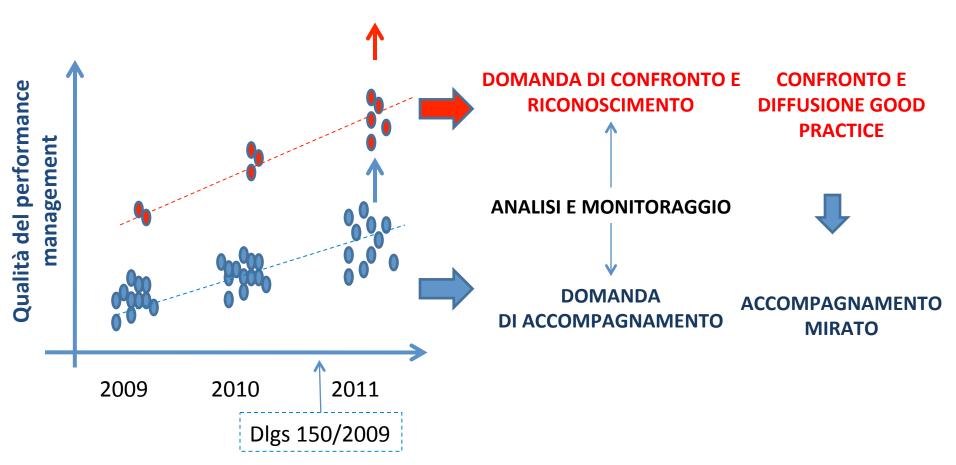
CHE COSA STA EMERGENDO IN GENRALE DAL MONITORAGGIO: Criticità generali

- 1. Emerge una esigenza di **accompagnamento** molto forte.
- 2. Sugli OIV-STP permane una criticità in ordine al bilanciamento di dimensioni e competenze
- 3. C'è un problema di **coinvolgimento** e **riconoscimento** interno (ruolo dell' OIV e rapporto con l'organo di indirizzo politico) ed esterno (nella collettività e negli stakeholder)
- 4. Performance: nel vocabolario di molti (oggi) e nel "bagaglio culturale e tecnico" (ancora) di pochi



Agenda aperta

CIVIT 2.0

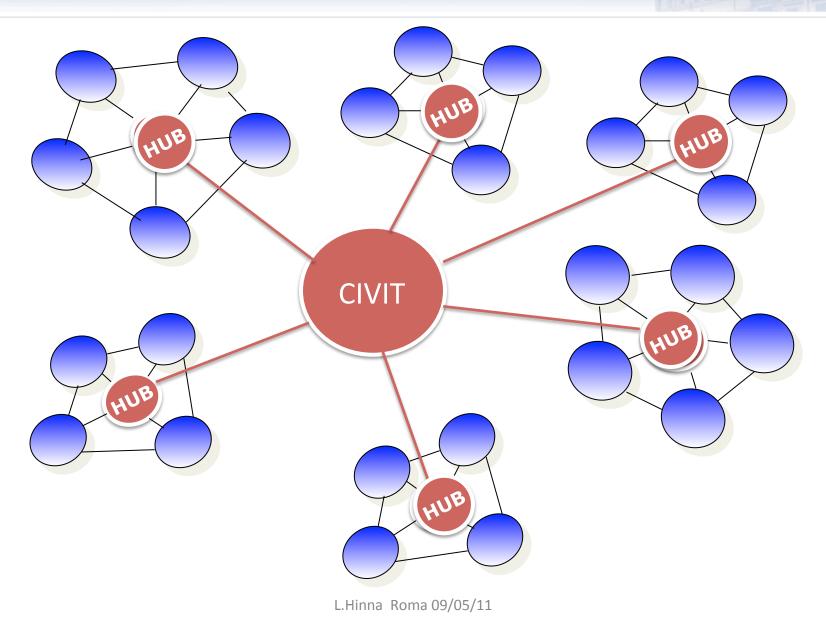




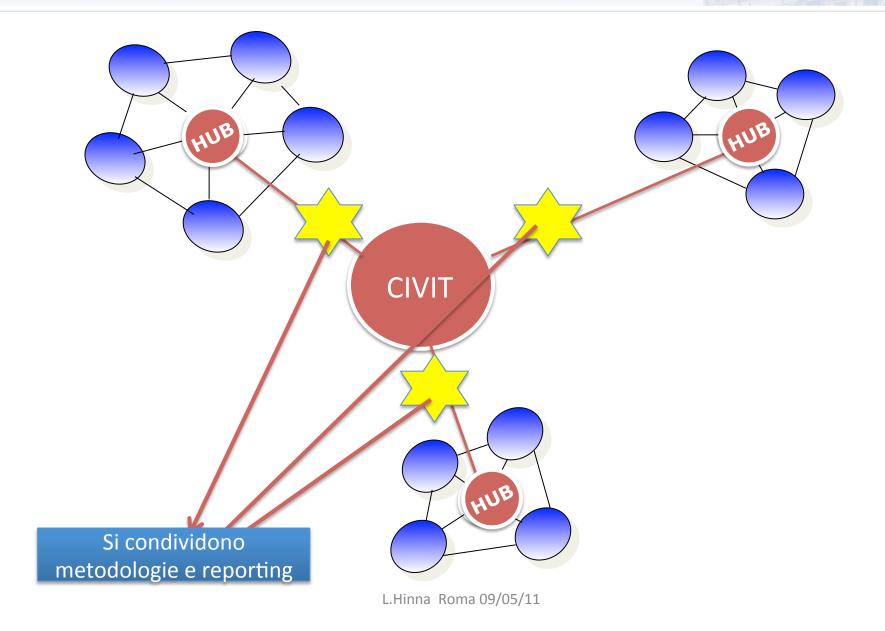
COME OPERA CIVIT

- SI AVVICINA MOLTO AD UNA AGENZIA DI TERZA GENERAZIONE SENZA AVERNE PERO' DIMENSIONI E RISORSE
- LE DUE E:
 - Execution, ovvero vicinanza alla leadership politica (Ministero innovazione, Mef e Programma di governo)
 - Expertise, ovvero alta concentrazione di conoscenze e competenze (interne che esterne)

Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità & Spoke II modello operativo: l'Hub & Spoke

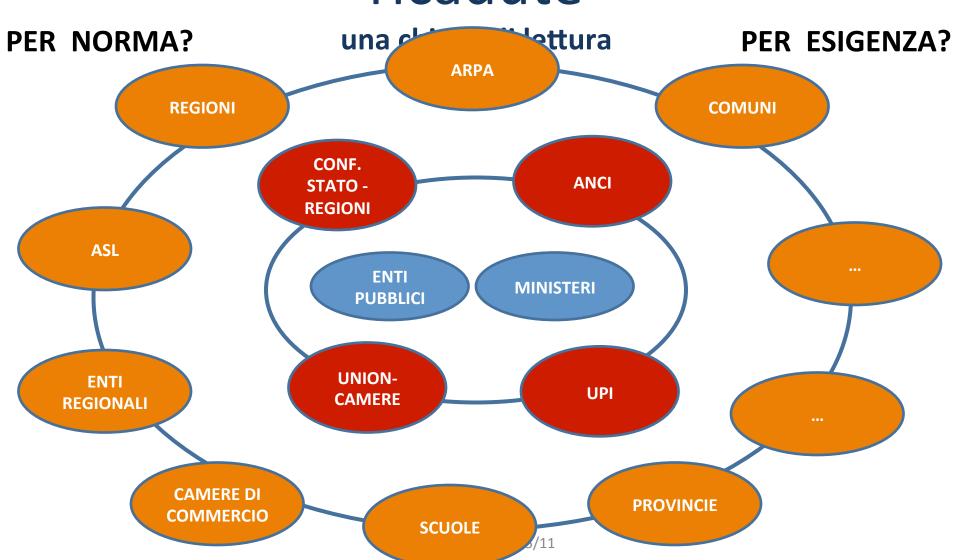


Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità & Spoke II modello operativo: l'Hub & Spoke



Tale modellois consente grandi

ricadute



Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità Un esempio della operatività degli

Hub su monitoraggio

- Su piani della performance
- Sistemi di misurazione e valutazione
- Su trasparenza ed integrità
- Su qualità dei servizi

Esempio Struttura della griglia per piani della performance a tre livelli:

- 1. 3 Ambiti
- 2. 23 criteri
- 3. 157 sotto-criteri

Ambiti Generali:

- 1. Compliance del Piano (SI/NO)
- 2. Qualità del Piano (5 livelli di giudizio CAF)
- Qualità del Processo (5 livelli di giudizio CAF)

OBIETTIVI

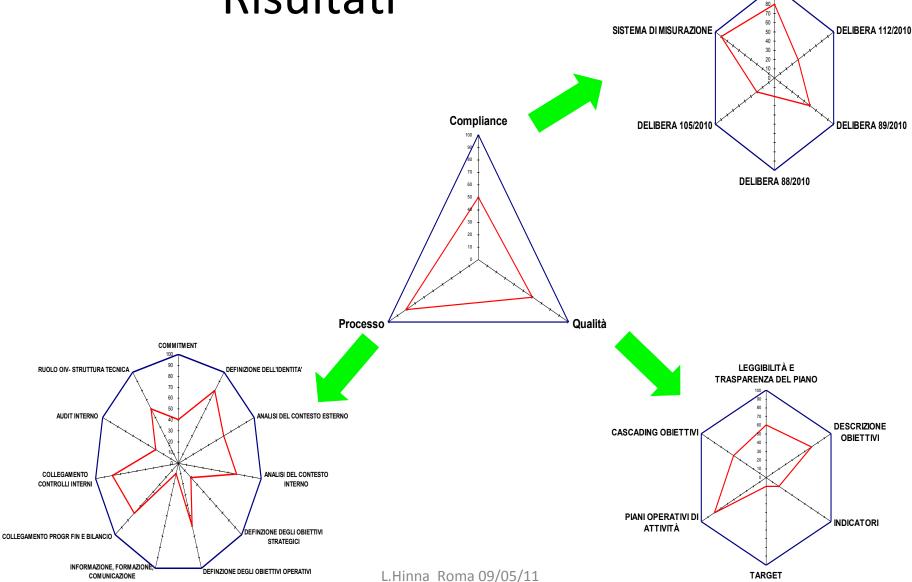
TARGET

D.LGS 150/2009

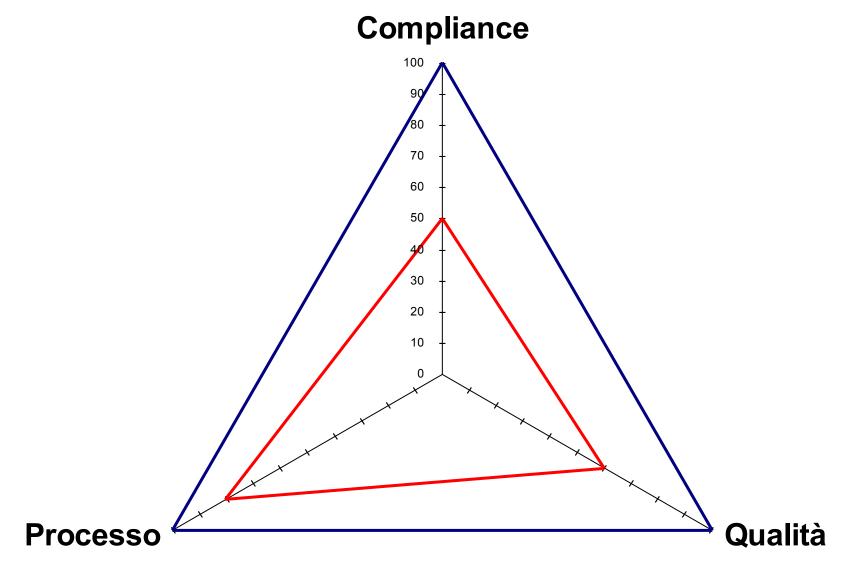
Esempio presentazione la Trasparenza e l'Integrità presentazione la Trasparenza e l'Integrità



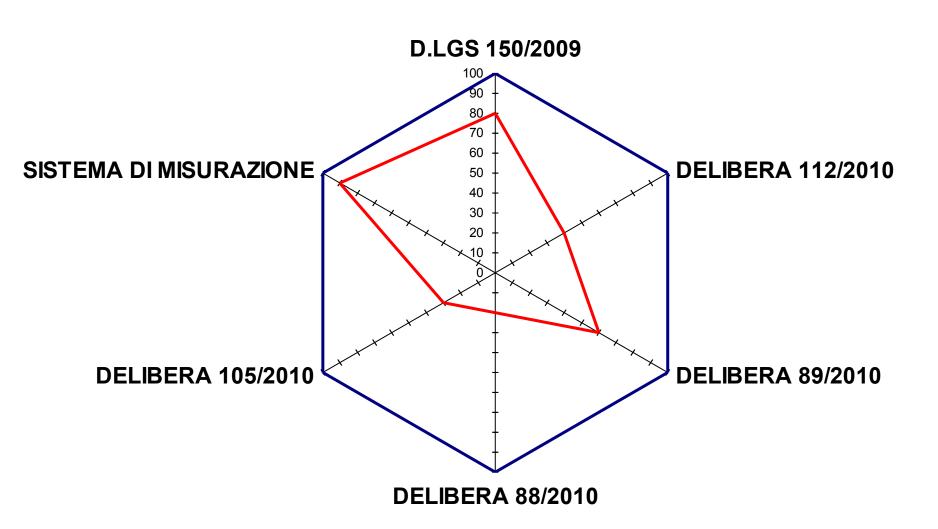
COMUNICAZIONE



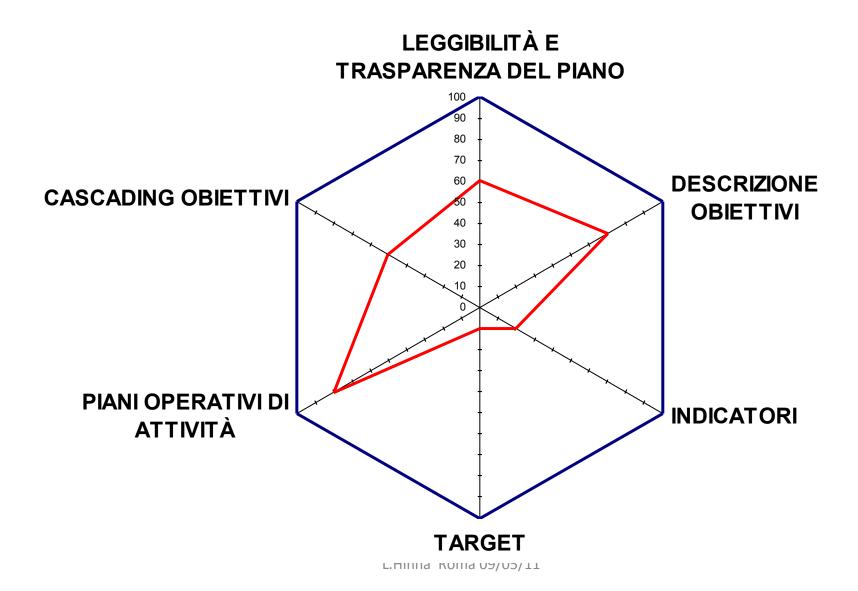
Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità Esempio rappresentazione generale dei risultati



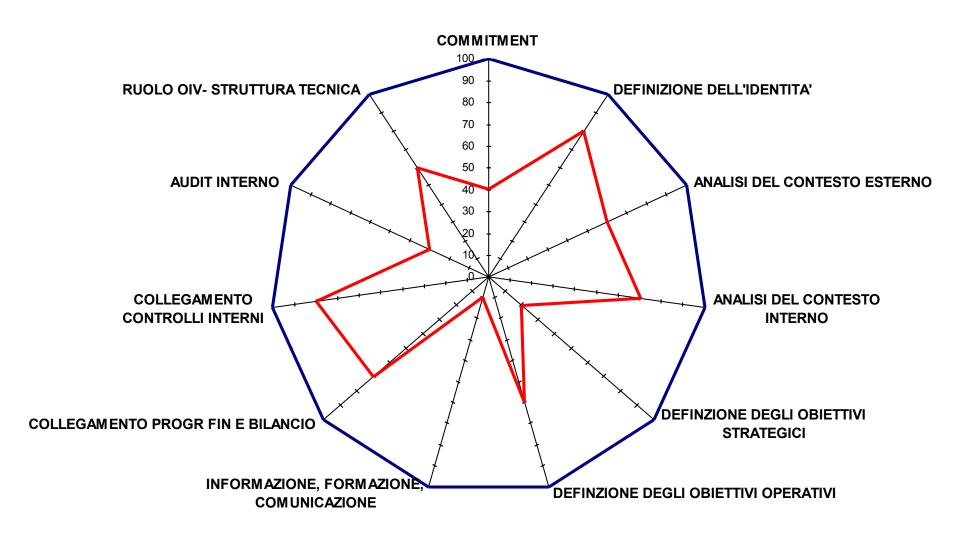
Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità Esempio rappresentazione dei risultati per la compliance



Esempio rappresentazione dei risultati per la qualità del piano



Esempio rappresentazione dei risultati per la qualità del processo







37

progettoentelocal

Amministrazione e Management

Marta Barbieri • Luciano Hinna • Sandro Mameli Fabio Monteduro • Giovanni Valotti

Gestire e valutare le performance nella PA

Guida per una lettura manageriale del D.Lgs. 150/2009

A cura di Luciano Hinna Giovanni Valotti







Coordinate per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità Coordinate per ultri d'informazioni ed approfondimenti

Prof. Luciano Hinna

Ordinario di Economia delle aziende pubbliche e non profit

Facoltà di Giurisprudenza

CISPA- Centro interdipartimentale per l'innovazione nella PA

- Università di Roma Tor Vergata
- Dipartimento di Diritto Pubblico
 - 06-72592211
 - hinna@juris.uniroma2.it
 - Cell: 335 8183344 Hinna Roma 09/05/11