



albero della performance
benchmarking
ciclo di gestione della performance
ambiti di misurazione
pari opportunità
indicatori
Grammatiche di mandato
nucleo di valutazione
attività e servizi
programmazione e controllo
relazione previsionale e programmatica
relazione sulla performance
sistemi di misurazione e valutazione
stato di salute
qualità, strategia
efficienza
efficacia
stakeholder
processi decisionali

Relazione sullo sviluppo del ciclo della performance

Dicembre 2014

L'iniziativa di Help Desk valutazione delle performance

www.qualitapa.gov.it



PROGETTO

Valutazione delle performance

COMUNE DI XXX

RELAZIONE SULLO SVILUPPO DEL CICLO DELLA PERFORMANCE

Il ciclo della performance

Sintesi degli esiti emersi dall'applicazione della check list articolata per temi e fattori: il paragrafo deve essere sviluppato al fine di evidenziare, tema per tema, fattore per fattore, gli elementi di miglioramento, mantenimento o peggioramento cui il ciclo della performance dell'amministrazione è andato incontro;

Il Piano della performance e la Relazione sulla Performance

Analisi del Piano della Performance 2014-2016 in termini differenziali rispetto alle precedenti esperienze: il paragrafo deve fornire indicazioni in merito al processo (tempi), alla struttura ed ai contenuti del Piano della Performance anche tenuto conto dell'esperienza sviluppata dall'amministrazione nel corso del progetto (Piani 2011/12, Relazione 2012; Piano 2013/14).

Analisi della Relazione sulla performance 2013. Ricognizione delle caratteristiche del documento e sul livello di coerenza dello stesso rispetto al Piano della Performance.

Le possibili azioni di consolidamento

Scheda azione di consolidamento: alla luce dell'analisi svolta ogni relazione deve contenere una scheda viene sviluppata tenendo conto delle criticità esistenti e con l'obiettivo di offrire a ciascuna amministrazioni una indicazione utile a migliorare nel corso dei prossimi cicli di performance il proprio sistema. La scheda deve essere articolata secondo il modello proposto di seguito.

Alla luce dell'analisi sul ciclo di gestione della performance compiuta si propone all'amministrazione di realizzare nel corso dei prossimi cicli della performance le seguenti azioni di consolidamento.

Descrizione sintetica delle azioni

	Breve descrizione
Azione 1	
Azione 2	
Azione 3	

Per ciascuna delle azioni, compilare il seguente schema.

Azione n.

Azione	<i>Descrivere l'azione di consolidamento proposta all'amministrazione.</i>									
Fattori *	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Risultati attesi	<i>Descrivere il risultato atteso dalla realizzazione dell'azione di miglioramento inquadrandolo rispetto alle caratteristiche assunte dal ciclo di gestione della performance e dal sistema di misurazione della performance.</i>									
Eventuali riferimenti metodologici	<i>Indicare i riferimenti metodologici che possono essere utili all'amministrazione per realizzare l'azione di consolidamento (webinar, reference book, piani della performance e relazioni della performance di altre amministrazioni)</i>									

*Indicare rispetto a quali fattori della check list l'azione consentirà all'amministrazione di migliorare il proprio ciclo di gestione della performance. Si richiamano di seguito brevemente i fattori: FATTORE 1. Governance e organizzazione; FATTORE 2. Sistema di controllo e programmazione; FATTORE 3. Gestione del personale; FATTORE 4. Ambiti e metodologie di misurazione; FATTORE 5. Processo, soggetti e le responsabilità del sistema; FATTORE 6. Livello di informatizzazione del sistema; FATTORE 7. Livello di trasparenza del sistema; FATTORE 8. Riflessi della valutazione sui processi decisionali; FATTORE 9. Ambiti e metodologie di valutazione; FATTORE 10. Processo, soggetti e responsabilità del sistema;

Check List

Check List: in allegato alla relazione si chiede di inserire la check list aggiornata.