



Unione europea
Fondo sociale europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*



Performance management nei Comuni

Performance organizzativa e performance individuale

**L'esperienza del Comune di
Gravina di Catania**

Dott.ssa Giuliana Costanzo
Componente Organismo Indipendente di Valutazione

Il contesto



- Comune di Gravina di Catania provincia di Catania
- Il Comune ha 27.293 abitanti ed è esteso su 15 kmq
- Il numero complessivo di dipendenti è pari a 171

Il focus

- Il ruolo dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nel processo di pianificazione e valutazione
- Il grado di coinvolgimento del personale e della politica nella costruzione del Piano della Performance

Il ruolo dell'OIV nella pianificazione e valutazione

- *Il Comune nel 2010 ha nominato un OIV composto da tre membri esterni all'Ente*
- *L'organismo ha partecipato alla costruzione del SMVP proponendo i criteri per la valutazione individuale, recepiti nella prima versione del regolamento di valutazione delle performance*
- *Ha inoltre collaborato alla revisione del SMVP resasi necessaria per definire la misurazione della performance organizzativa*
- *L'OIV interviene nell'ambito del CGP con i seguenti contributi:*
 - *Parere di verificabilità tecnica al Piano delle Performance prima della sua approvazione*
 - *Monitoraggio con parere, volto alla programmazione di interventi correttivi*
 - *Validazione RdP e proposta di valutazione dei dirigenti*

Coinvolgimento del personale e della politica nella costruzione del PdP

- *L'Amministrazione comunale, sensibile alle tematiche della valutazione delle performance, ha contribuito tramite l'individuazione delle 4 aree strategiche (modulate dal programma di mandato del Sindaco) nell'ambito delle quali sviluppare i programmi e gli obiettivi del PdP 2012-2014*
- *I titolari di PO hanno partecipato attivamente alla costruzione del Piano contribuendo alla definizione dei progetti operativi, degli indicatori e dei target, nonché fornendo i dati di supporto al PdP*
- *Il personale dipendente, in genere, è stato coinvolto in termini di condivisione degli obiettivi operativi e di individuazione dei compiti specifici e dei risultati attesi*