



Unione europea
Fondo sociale europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Progetto Valutazione delle performance

Le attività e i risultati

Claudia Migliore
28 giugno – Comune di Angri



Unione europea
Fondo sociale europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



L'obiettivo del Progetto

Favorire nei Comuni delle Regioni Obiettivo Convergenza lo sviluppo di sistemi di pianificazione, programmazione e valutazione dei risultati, coerenti con le prescrizioni del D.lgs 150/ 2009 sul ciclo di gestione delle performance (CGP).



Unione europea
Fondo sociale europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Le attività realizzate

- Review del sistema di pianificazione, programmazione e valutazione in 6 amministrazioni pilota selezionate in base a caratteristiche dimensionali, territoriali e di sviluppo dei sistemi di Performance Management (PM) finalizzate ad individuare leading practices e apprendere lezioni su condizioni abilitanti, processi e configurazione del sistema di PM
- Azioni di supporto e affiancamento on site per lo sviluppo del Ciclo di gestione della Performance (CgP) ai Comuni tra 20.000 e 250.000 abitanti delle Regioni Obiettivo Convergenza (ROC)



Unione europea
Fondo sociale europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Il percorso di affiancamento ai Comuni delle ROC



Unione europea
Fondo sociale europeo



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



I comuni partecipanti

Regioni	Comuni iscritti	Comuni che hanno completato il percorso
Calabria	7	7
Campania	24	18
Puglia	35	29
Sicilia	27	25
TOTALE	93	79



Unione europea
Fondo sociale europeo



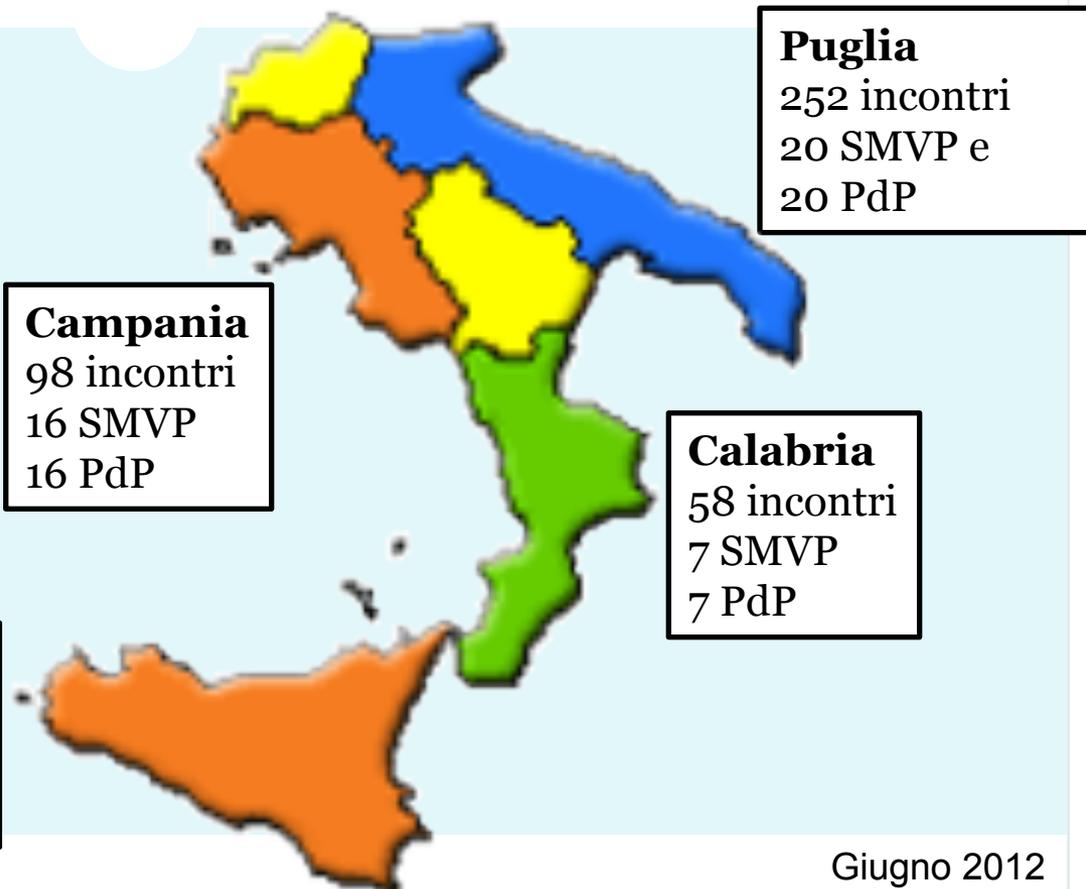
Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



I risultati

93 Comuni iscritti 79 (pari all' 84%) hanno concluso il percorso, 63 hanno prodotto il Sistema di misurazione e valutazione e il Piano della Performance

- **553 incontri**
- **63 SMVP e PdP**





Unione europea
Fondo sociale europeo



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



I risultati - la classificazione in cluster

- In base ai risultati conseguiti i Comuni sono stati classificati in 4 cluster di riferimento
- Nei cluster 1, 2 e 3 (progredito, intermedio e iniziale) sono rientrati i comuni che hanno definito un SMVP ed un PdP con gradi diversi di ampiezza e copertura e con diversa solidità delle misurazioni (indicatori qualitativi e quantitativi, di output e outcome).
- Nel cluster 4 (sviluppo competenze) sono rientrati i comuni che hanno acquisito le competenze e il know how necessari per sviluppare in futuro il Piano e il Sistema di misurazione



Unione europea
Fondo sociale europeo



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



I risultati – la distribuzione dei Comuni per cluster e regioni

Cluster	Calabria	Campania	Puglia	Sicilia	Totale
Progredito: SMVP e PdP con copertura ampia e con misurazioni solide.	3	5	4	7	19
Intermedio: SMVP e PdP copertura sufficiente e con misurazioni da consolidare.	4	6	5	6	21
Iniziale: SMVP e PdP con copertura parziale e con misurazioni iniziali.	0	5	11	7	23
Sviluppo competenze	0	2	9	5	16
TOTALE	7	18	29	25	79



Unione europea
Fondo sociale europeo

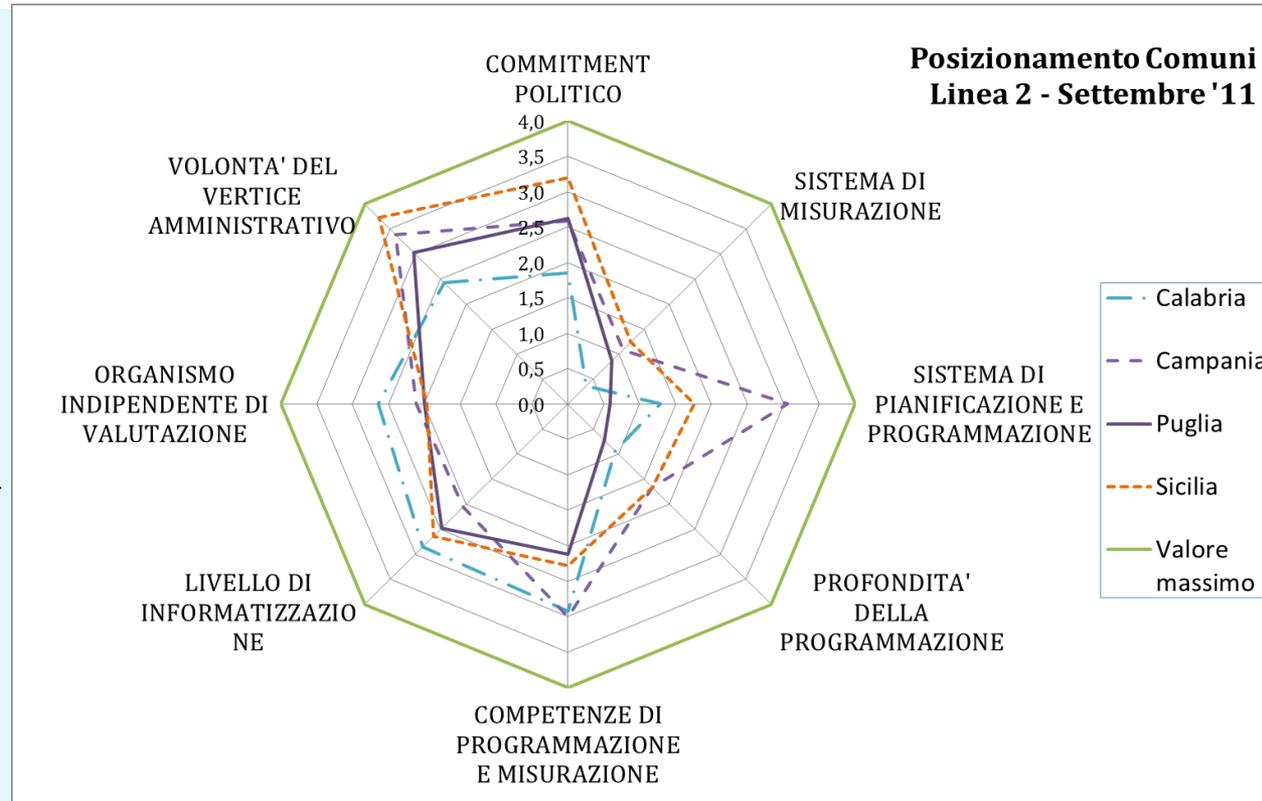


Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



I risultati – il posizionamento dei Comuni a settembre 2011

- Basso livello di sviluppo dei sistemi di misurazione
- Disomogeneità su programmazione, partecipazione e *commitment*





Unione europea
Fondo sociale europeo

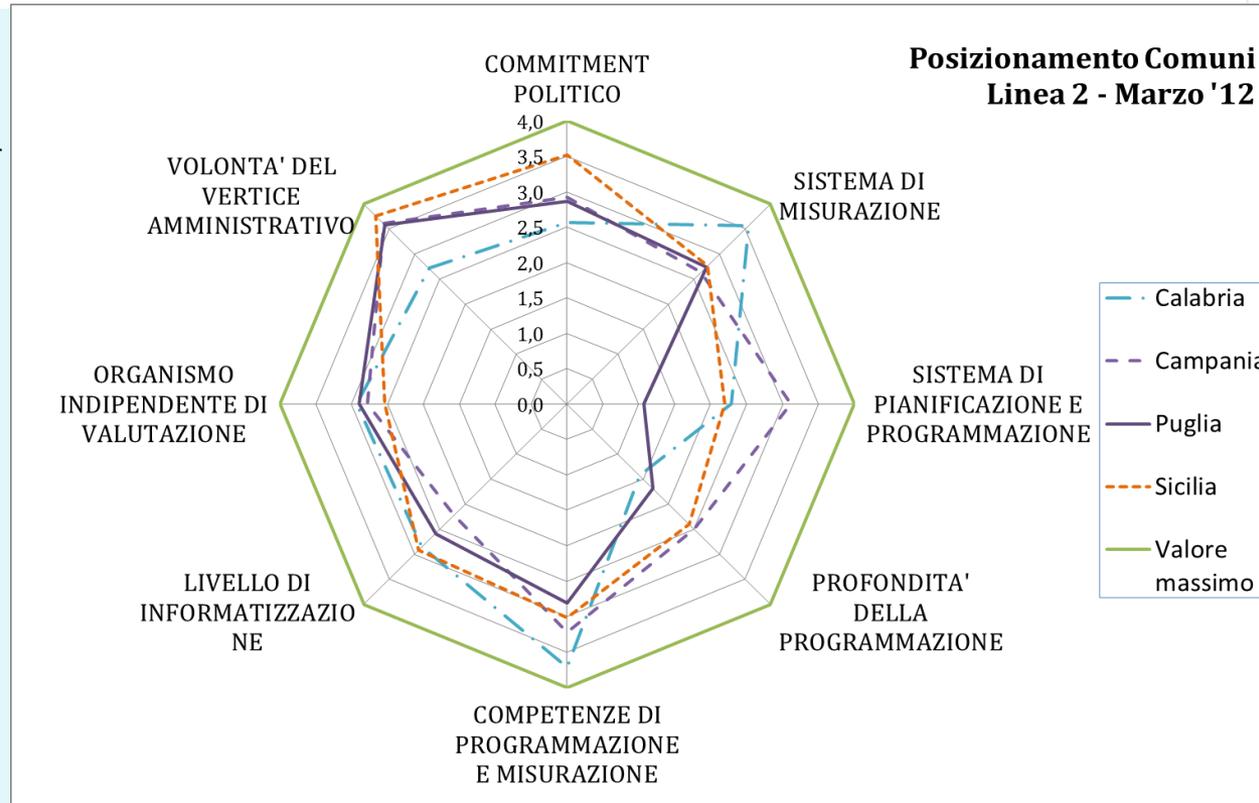


Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



I risultati – il posizionamento dei Comuni a marzo 2012

- Significativo miglioramento dei sistemi di misurazione
- Riduzione della disomogeneità iniziale su programmazione, partecipazione e *commitment*





Unione europea
Fondo sociale europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



PAQ - Portale per un' amministrazione di qualità



www.qualitapa.gov.it