



valutazione delle performance

www.qualitapa.gov.it

L'esperienza di miglioramento del Comune di Brindisi

Webinar: Il miglioramento del ciclo di gestione della performance.

20 giugno 11:30

IL PERCORSO della *Performance* nel Comune di Brindisi

- Il Progetto del Dipartimento della Funzione Pubblica

Stimolo e supporto

- Il Gruppo di lavoro

Intersettoriale e motivato

- La Metodologia

Coordinamento, Coinvolgimento e condivisione

LE CRITICITA' di partenza

- Scarso coinvolgimento cittadini nella definizione della strategia
- Mancanza di un sistema di misurazione della performance individuale
- Scarso utilizzo del ciclo della performance da parte dei referenti politici
- **Mancata integrazione e allineamento tra performance e strumenti economici e finanziari**

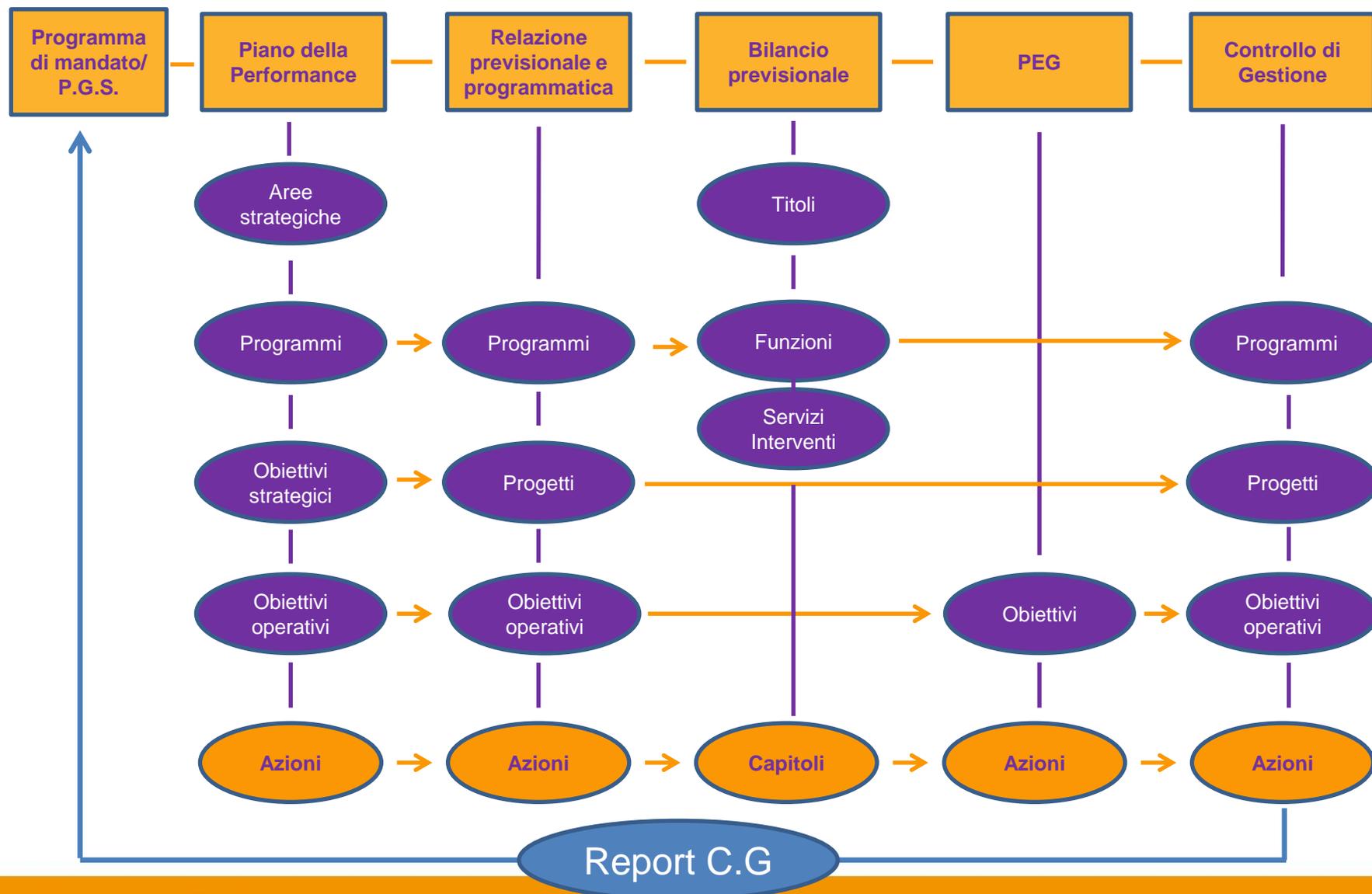
LE DIFFICOLTA' dell'integrazione

- Incertezza del quadro politico-finanziario nazionale:
 1. Incertezza sulle risorse finanziarie e difficoltà nella formulazione di Bilancio di Previsione;
 2. Slittamento tempi di approvazione e disallineamento temporale tra programmazione e strumenti finanziari;
- Prescrizioni normative non perfettamente integrate:
 1. Molteplicità di documenti programmatici;
 2. Terminologia non armonizzata;
- Piano Performance 2012-2014 non “agganciato” al Bilancio
 1. Mancanza di collegamento strutturale tra strategia e risorse.

Le **SOLUZIONI** adottate

- Riflessione, confronto e condivisione
 1. Occasione di crescita per l'Amministrazione;
 2. Impegno alla diffusione della cultura della Programmazione e Valutazione – Formazione di alto livello
- Dal Gruppo di lavoro all'Ufficio Performance e Controlli:
 1. Professionalità specifiche e diversificate;
 2. Strutturato nel Settore Servizi finanziari;
- Il Controllo di Gestione
 1. Strumento di raccordo tra sistema contabile e obiettivi.

CICLO INTEGRATO della Programmazione



CONCLUSIONI

Con questa **impostazione concettuale** stiamo lavorando sul bilancio 2013 che per la prima volta sarà “concepito” in ottica di performance per:

DARE RISPOSTA ALLA VOGLIA DI **CAMBIAMENTO**

UTILIZZARE AL MEGLIO LE **RISORSE** DISPONIBILI

GARANTIRE UNA “EFFICACE” **TRASPARENZA**



RENDERE CONTO AI **CITTADINI** DELL’OPERATO DELLA P.A.