



Unione Europea



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche  
Attive e Passive del Lavoro



Dipartimento della Funzione Pubblica



# Progetto Valutazione delle Performance

## Seconda Fase

---

## Il percorso dei webinar

*Claudia Migliore*  
*FormezPA*

# La partecipazione ai webinar

**Numero complessivo di partecipanti (compresi quelli del webinar in corso): 170**

**Le amministrazioni partecipanti: 43 comuni impegnati nel progetto; 20 comuni extra progetto interessati al tema**

# La soddisfazione (1 min..max6)

<b>Rilevanza del tema per l'amministrazione</b>	<b>4,9</b>
<b>Chiarezza delle relazioni</b>	<b>4,9</b>
<b>Utilità dei contenuti per lo sviluppo del CdP</b>	<b>4,8</b>
<b>Qualità della discussione con i partecipanti</b>	<b>4,4</b>
<b>Efficacia della modalità webinar</b>	<b>4,4</b>
<b>Adeguatezza del tempo rispetto ai contenuti</b>	<b>4,6</b>
<b>Adeguatezza del tempo rispetto alle esigenze di lavoro</b>	<b>4,5</b>
<b>Applicabilità dei contenuti da parte dell'amministrazione</b>	<b>4,5</b>

# I prossimi webinar

**Giovedì 21 Marzo 14.30 – 16.00**

**Il Ciclo di Gestione della Performance: le scelte strategiche**

**Destinatari: Vertici politici e vertici amministrativi**

**Obiettivo:** condividere con i vertici politici e amministrativi le scelte strategiche per un'amministrazione che voglia trasformare gli adempimenti normativi in occasione di ottimizzazione delle risorse e di sviluppo delle capacità gestionali.

**Mercoledì 17 Aprile 14.30 – 16.00**

**L'integrazione fra Programmazione Economico Finanziaria e Ciclo di Gestione della Performance**

**Destinatari: Responsabili Bilancio**

**Obiettivo:** identificare le modalità di integrazione fra i cicli con particolare riferimento al raccordo tra evoluzione dei sistemi contabili e riprogettazione del sistema di misurazione e valutazione della performance.

# L'area di lavoro del progetto

Le risorse <http://www.qualitapa.gov.it/iniziative-in-corso/valutazione-performance/risorse/webinar/>

The screenshot shows the homepage of the 'Qualità PA' website. The header includes logos for the Italian Government, the European Union, and the 'Formez PA' project. The main content area is titled 'PON "Valutazione delle performance"' and describes the project's goals and activities. On the right side, there is a sidebar with a 'Risorse' (Resources) section. A red circle highlights the 'Risorse' menu item, and a green arrow points from it to a separate 'Risorse' box on the right.

Username:  Password:  Login [Registrazione e Newsletter] [Password dimenticata] [Aiuto]

Chi siamo | Guida al sito | Mappa | Archivio | Glossario | Contatti

Home > Valutazione performance >

Cerca nel sito  Vai

**Strumenti per**

- Autovalutazione
- Club benchmarking
- Customer Satisfaction
- Gestione Performance
- Partecipazione
- Valutazione esterna

**Iniziative in corso**

- Barometro Qualità
- CAE per MIUR
- Mettiamoci la faccia
- MiglioraPA
- Miglioramento Giustizia
- Valutazione performance

**Programmi UE**

- PON GAS 2007-2013

**Common Assessment Framework**

- Centro Risorse CAF

**PON "Valutazione delle performance"**

PON "Valutazione delle Performance". (Ottobre 2012 – Luglio 2013)

Il progetto "Valutazione delle performance, benchmarking e partecipazione dei cittadini per il miglioramento dei servizi pubblici" avviato nel 2010, nell'ambito del PON "Governance e Azioni di Sistema", Obiettivo 1 – Convergenza, Asse E – Capacità istituzionale, si propone, nella sua nuova fase, di supportare i comuni delle Regioni Obiettivo Convergenza (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) nell'implementazione del Ciclo della Performance, con particolare attenzione alla fase di monitoraggio e valutazione della performance a supporto dei processi decisionali dell'amministrazione e all'integrazione tra CdP e ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio.

**LE ATTIVITA' DEL PROGETTO**

Azioni di affiancamento nel monitoraggio, nella valutazione e nella rendicontazione della performance.

L'attività è rivolta a:

- Comuni tra 20.000 e 250.000 abitanti che hanno partecipato alla prima fase del Progetto e hanno adottato il SMVP e il PdP 2012-2014;
- Comuni Capoluogo di Provincia.

In modalità one to one con i comuni partecipanti, le tappe del percorso di affiancamento sono rappresentate da:

- somministrazione di una check list, a supporto dell'analisi del Ciclo della Performance, volta a mettere a fuoco lo stato dell'amministrazione e a identificare aree di criticità sulle quali intervenire;
- individuazione delle aree di miglioramento del Ciclo della Performance relativamente alla fase di monitoraggio e valutazione e integrazione tra Ciclo della Performance e programmazione finanziaria e di bilancio;
- definizione da parte dell'amministrazione di un piano delle azioni di miglioramento da implementare operativamente entro luglio 2013.

I Comuni saranno supportati da esperti territoriali altamente specializzati e, in virtù delle azioni di miglioramento progettate, saranno previsti seminari tematici in modalità webinar per tutte le amministrazioni coinvolte.

**Mappatura dei sistemi di Performance Management e RoundTable.**

Saranno previsti incontri tematici al fine di condividere esperienze, scambiare idee e avere la possibilità di confrontarsi con le esperienze emergenti in ambito accademico e internazionale. Supportati da esperti, i Round Table consistono nella realizzazione di incontri periodici a livello nazionale.

**Valutazione Performance**

- Il percorso di accompagnamento
- Amministrazioni pilota
- Comuni partecipanti
- Contatti

**Risorse**

- Focus
- Interviste
- Esperienze
- Webinar
- Materiali

**Area Riservata**

Per accedere all'area riservata è necessario effettuare il login. Possibilità di accedere a quest'area solo per gli utenti che hanno aderito all'iniziativa "Performance".

## Risorse

Focus  
Interviste  
Esperienze  
Webinar  
Materiali



Unione Europea



# Progetto Valutazione delle Performance

---

**Grazie per l'attenzione  
e buon lavoro**

**Riferimenti**

[valutazioneperformance@funzionepubblica.it](mailto:valutazioneperformance@funzionepubblica.it)