



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



RoundTable del Performance Management nei Comuni

Riunione di lavoro su: "I sistemi di performance management sono utilizzati per le decisioni?"

Roma: 26 aprile 2012

VALUTAZIONE DELL'INCONTRO: RISULTATI

Item di Valutazione	Giudizio						Tot.
	Alto	%	Medio	%	Basso	%	
Rilevanza del tema	22	96%	1	4%	0	0%	23
Chiarezza delle relazioni	18	78%	5	22%	0	0%	23
Utilità delle relazioni	14	61%	9	39%	0	0%	23
Qualità della discussione	11	48%	12	52%	0	0%	23
Qualità dell'organizzazione	16	70%	7	30%	0	0%	23

COMMENTI

1 Giornata veramente interessante. Si chiede di poter continuare il confronto, così da dare la possibilità di lavorare con altre amministrazioni, per meglio definire la programmazione e migliorare l'attività dell'Ente.

2 E' stata una giornata molto utile. Sarebbe utile continuare il confronto sugli esperti anche a distanza per avere supporto e suggerimenti nello sviluppo del lavoro sul piano della Performance, alla luce anche delle aspettative degli altri enti.

-
- 3 Iniziativa da ripetere per "fare squadra" su un progetto di innovazione della P.A. da non perdere
-
- 4 E' opportuno inviare il materiale informatico utilizzato nel corso delle relazioni
-
- 5 Il confronto ha fornito stimoli di riflessioni e soluzioni condivise su un processo di cambiamento che il management delle performance ha avviato.
-
- 6 E' necessario dare continuità ai temi trattati, non limitandosi all'analisi della situazione ma approfondendo possibili e concreti approcci, anche attraverso la costituzione di gruppi di lavoro
-
- 7 L'importanza e la complessità dei temi trattati richiedono una tempistica e un approfondimento più adeguati
-
- 8 E' necessario fare approfondimenti specifici sulle diverse tematiche trattate con la modalità del gruppo di lavoro
-
- 9 Iniziativa di assoluto interesse e con taglio innovativo ed altamente efficace
-
- 10 La gestione di un incontro come questo, con tanti partecipanti, potrebbe migliorare se gestito in modalità OST (Oper space technology), così da riconsegnare un "Istant book" a tutti i partecipanti alla fine dell'incontro.
-
- 11 A seguito di questo lavoro si può passare a una focalizzazione di alcuni temi a cui affiancare proposte sul "che fare" per sostenere le dimensioni di miglioramento cruciali.
-