

Progetto “VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE” RoundTable del Performance Management nei Comuni

Incontro di primavera

Roma, 26 aprile 2012

H 10.00-16.30

**Dipartimento della Funzione Pubblica, Sala
Tarantelli**

***“I sistemi di performance management sono
utilizzati per le decisioni?”***

Programma

10.00 – 10.30

Accoglienza e apertura del RoundTable

Pia Marconi

10.30 – 11.00

***Gli elementi che emergono dal Progetto
“Valutazione delle Performance”***

Gianni Giorgi

11.00 – 11.30

***Le analisi e le evidenze tratte dall'esperienza
internazionale***

Giovanni Valotti

11.30 - 13.15

**Le domande dirette ad individuare condizioni di
successo, opportunità, ostacoli e soluzioni**

Discussione in due gruppi di lavoro moderata
dagli esperti del Progetto

13.15-14.00

Pranzo di lavoro

14.00-15.15

Discussione in due gruppi di lavoro moderata
dagli esperti del Progetto (segue)

15.30 – 16.30

Discussione risultati gruppi di lavoro in plenaria e
condivisione conclusioni operative per il
Rapporto finale del RoundTable

**Le domande dirette ad individuare condizioni di
successo, opportunità ed ostacoli e soluzioni**

*I partecipanti presentano la specifica esperienza
della propria amministrazione in due gruppi di
lavoro, moderati dagli esperti del Progetto,
esprimendosi sulle domande di seguito indicate:*

- Quali fattori hanno maggiormente influenzato l'adozione del sistema di performance management nell'amministrazione?
- Quali sono il grado di consapevolezza dell'utilità, ed il commitment circa l'utilizzo, del sistema di performance management da parte del livello politico?
- Qual è il grado di effettivo coinvolgimento della dirigenza?
- Quanto è pervasiva la misurazione e valutazione delle performance nell'amministrazione?
- Quali sono gli elementi della performance che vengono maggiormente monitorati (risorse, processi, output, outcome)?
- Quale è la propensione della politica e dell'amministrazione a decidere sulla base delle informazioni prodotte dal sistema di misurazione e valutazione? Quali strumenti utilizza? Quale ruolo può giocare la Relazione sulla Performance?
- Quale è il livello di utilizzo delle informazioni e valutazioni di performance per le decisioni di policy? Per la formazione del bilancio? Per la determinazione degli organici?
- L'uso delle informazioni e delle valutazioni di performance ha prodotto miglioramenti nella performance dell'amministrazione? Nella cultura organizzativa? E nei processi decisionali?
- L'uso delle informazioni sulla performance, ha influenzato le interazioni tra politici, dirigenti e stakeholders esterni ed interni?