



ALTANA, LA INTRANET DEL COMUNE DI VENEZIA

ALTANA
Cerca

[La mia Altana](#)
[Cedolino](#)
[SSD](#)
[Rubrica](#)
[Webmail](#)
[Esci](#)

[Home](#)
[Organigramma](#)
[Uffici e Servizi](#)
[Risorse umane](#)
[Rassegna Stampa](#)
[Visure Anagrafiche](#)
[Nuova Contabilità](#)

Concorso Fotoritagli 2012
Orietta Farisato

SOLUZIONE

4900

- Nuovo Ticket
- Elenco Ticket

PROGRAMMI WEB

- ePraxi
- eGrammata
- Sistema gestione obiettivi
- IntranetDPS

NAVIGA ALTANA

- ▼ Documentazione
 - ▶ Modulistica
 - Circolari
 - Regolamenti
 - Ordinanze
 - Albo pretorio
 - Deliberazioni
 - Contratti di lavoro
 - Documenti
 - Manuali
- ▼ Informazioni
 - ▶ News
 - Interviste

Benvenuti in Altana

Uno spazio tutto nostro per lavorare, informarsi, conoscersi, interagire.

3179 letture [Togli dai preferiti](#)

Ciao

Benvenuto in Altana, la Intranet del Comune di Venezia.

Per accedere alle informazioni e ai servizi devi autenticarti. Inserisci negli spazi il **nome utente** e la **password** che utilizzi quando accendi il computer.

Il **nome utente** deve essere del tipo **XX123456**, cioè deve essere formato da: iniziale del cognome, iniziale del nome e dal numero di matricola

[Aggiungi un commento](#) 5250 letture [Aggiungi ai preferiti](#)

News dal Personale

Reperimento di n. 2 unità di cat. C dell'area Tecnica da assegnare alla Direzione Mobilità e Trasporti – Settore Pianificazione Infrastrutture Viabilità e Trasporti.

inserita il: 14/05/2012
Si rende necessario reperire, all'interno dell'Amministrazione, 1 unità di cat. C dell'area tecnica da assegnare al Servizio...

Avviso di mobilità interna per l'accesso al corpo di Polizia Municipale

inserita il: 10/05/2012
In esecuzione alla disposizione dirigenziale p.g. 196528 del 9/5/2012 è indetto l'avviso di mobilità interna per l'accesso al Corpo di...

PROFILO PERSONALE

- I miei corsi
- I miei obiettivi
- Modulistica personale
- Cambia password
- Crea contenuto

CONCORSO FOTOGRAFICO

- Risultati del concorso
- Guarda tutte le fotografie

Come nasce il progetto Intranet del Comune di Venezia e con quali obiettivi prioritari

Tra gli obiettivi innovativi contenuti nel Piano esecutivo di gestione del 2009 era inserita la realizzazione della nuova Intranet denominata "Intranet comunale 2.0". In un'ottica di trasformazione dei tradizionali strumenti di comunicazione interna l'intento era di promuovere la condivisione in rete della conoscenza e delle opportunità lavorative tra utenti.

La nuova Intranet doveva diventare un *virtual workspace*, uno spazio di lavoro in grado di offrire a tutti i lavoratori del Comune un supporto completo alle loro esigenze di operatività, servizi, comunicazione e gestione della conoscenza, una sorta di scrivania virtuale che consentisse a tutti di svolgere al meglio il proprio lavoro.

La nuova Intranet doveva diventare uno strumento tecnologico fondamentale per la vita amministrativa e offrire molteplici vantaggi: ridurre il senso di isolamento, essere uno strumento di comunicazione democratico, rafforzare il senso di appartenenza, mettere in comune le conoscenze, semplificare il lavoro e far risparmiare tempo e denaro. Per affiancare Venis, la società informatica del Comune, nella realizzazione del progetto è stato istituito un gruppo di lavoro interdirezionale. Costituito da otto componenti con formazione e professionalità diverse, il gruppo di lavoro ha avuto il compito di seguire passo passo lo sviluppo del progetto, di individuare i bisogni e le priorità di intervento, di definire la struttura informativa del sito, l'articolazione dei contenuti, l'organizzazione e formazione delle redazioni decentrate.

Le Direzioni coinvolte sono state cinque: la direzione generale, le risorse umane, le relazioni esterne e comunicazione, la programmazione e controllo e infine lo sviluppo del territorio. Per coinvolgere gli stessi dipendenti nella realizzazione del progetto è stato aperto un forum, "La Intranet che vorrei" per chiedere a tutto il personale dell'Amministrazione che cosa avrebbe voluto trovare. Ne è emerso un dibattito molto interessante e partecipato in cui i colleghi non solo hanno espresso esigenze concrete come ad esempio la possibilità di avere un organigramma navigabile, la vetrina della mobilità interna, la logistica delle sedi comunali, ma anche richieste più astratte, ma molto significative, quali la valorizzazione delle persone e delle professionalità, la condivisione della conoscenza, lo sviluppo dell'interattività.

Per stimolare il senso di appartenenza all'Ente da parte dei dipendenti e far diventare lo strumento familiare e condiviso è stata lanciata un'altra iniziativa: un concorso a premi fra tutto il personale dell'Amministrazione per trovare il nome della nuova Intranet. L'idea è stata molto apprezzata tanto che i nomi proposti sono stati 168. Tra questi il Sindaco, Massimo Cacciari, e il Vice Sindaco, Michele Vianello, ne hanno selezionati 10, che sono stati sottoposti a votazione attraverso un

sondaggio online. È stato un testa a testa all'ultimo voto, ma alla fine ha vinto "Altana", come la tipica terrazza veneziana posta sopra i tetti, elemento caratteristico del panorama urbano della città.

Il CMS utilizzato

La scelta del CMS, o sistema di gestione dei contenuti, su cui costruire la nuova Intranet è stata fatta in seguito ad una approfondita analisi di costi-benefici che ha valutato le possibilità offerte dai vari sistemi sul mercato, e il loro costo di realizzazione, sia come necessità di spesa per hardware e spazio disco, sia come difficoltà di utilizzo da parte degli utenti.

Il nostro obiettivo era ottenere una nuova Intranet a basso costo, facile da amministrare, semplice da utilizzare per gli utenti finali, che consentisse la pubblicazione di materiale "istituzionale" e quindi non 2.0, ma che fosse anche ricca di funzionalità web 2.0, quindi di possibilità di interazione e collaborazione.

Un altro requisito da tenere in conto era l'integrabilità con alcuni prodotti già in uso che non si riteneva opportuno dismettere, in particolare il sistema di autenticazione degli utenti di Microsoft, Active Directory, che il Comune di Venezia sta usando come base per costruire gradualmente un sistema generale di autenticazione "single point of access" come unico centro di controllo degli accessi adattabile a tutte le applicazioni in uso ai dipendenti comunali.

La scelta è ricaduta su Drupal, una piattaforma open source, sviluppata e mantenuta dalla collettività, che aveva tutte le caratteristiche di cui avevamo bisogno: flessibilità, semplicità d'uso, presenza di più di 4000 moduli-estensione con cui poterne ampliare le funzionalità, possibilità di integrazione con LDAP (*Lightweight Directory Access Protocol*), protocollo usato da Microsoft Active Directory per mantenere in una base dati in forma centralizzata tutte le informazioni di un dominio di rete, relativamente ad autenticazioni ed accesso ai servizi. L'uso di Drupal avrebbe consentito l'autenticazione degli utenti alla Intranet con la stessa login e password con cui accedono al proprio computer.

Caratteristiche tecniche

Altana è stata sviluppata utilizzando il linguaggio di programmazione PHP. Il gestore dei contenuti informativi (CMS) è Drupal, strumento open-source sviluppato da una vasta comunità.

Il database utilizzato è MySQL 5.1, open-source.

Vi sono inoltre componenti applicative di dialogo con i diversi sistemi gestionali preesistenti basate su web services.

Il web server è Apache su piattaforma Ubuntu 9.04, ospitata su un server biprocessore visualizzato con 4 Gb di RAM. Lo storage (per ol'archiviazione dei dati) è una quota del NAS(Network Attached Storage).

Dati di accesso (anno 2011)

Numero di visite: 283.090

Pagine: 12.611.459

Accessi: 231.498.995

Banda usata: 581.55 GB

La gestione di contenuti

Con la recente riorganizzazione della macrostruttura comunale è stato costituito un ufficio specifico denominato "redazione Intranet" di cui fanno parte quattro dipendenti comunali: due esperti in comunicazione e due in grafica e design.

Allo sviluppo di Altana collabora un Gruppo di lavoro composto da colleghi appartenenti a diverse direzioni.

Il supporto tecnologico, l'aggiornamento del CMS, la realizzazione di applicativi ad hoc è garantito dall'azienda informatica del Comune di Venezia, Venis.

La gestione dei contenuti dei singoli settori dell'Amministrazione viene svolta in modo autonomo da 42 redazioni decentrate.

È invece aperta a tutti i dipendenti autenticati la pubblicazione di alcuni contenuti: nuovi argomenti di discussione del forum, commenti alle notizie, critiche, suggerimenti, annunci della bacheca.

Il comune di Venezia – Organizzazione

Dal punto di vista amministrativo il Comune è suddiviso territorialmente nelle municipalità di Venezia-Murano-Burano, Lido-Pellestrina, Mestre-Carpenedo, Chirignago-Zelarino, Marghera e Favaro.

La struttura organizzativa del Comune prevede la Direzione Generale, venti Direzioni comprese le Municipalità, un Servizio di Staff al Direttore Generale e sei Istituzioni.

La dotazione organica vigente si compone di 3146 posti di ruolo, suddivisi tra figure dirigenziali e non.

Gli utenti della Intranet sono circa 4000, distribuiti in 260 sedi diverse.

Altana: la Intranet comunale all'insegna della partecipazione

Altana, la nuova Intranet del Comune di Venezia, è nata ufficialmente ad ottobre del 2009.

"Partecipazione" è la parola chiave alla base del progetto che rivoluziona il punto di vista a cui erano abituati i dipendenti comunali. Gli utenti della nuova Intranet non sono più destinatari passivi perché ogni contenuto è pensato e pubblicato per stimolare il loro intervento. Tutto il personale del Comune può creare forum e partecipare a sondaggi. Ogni pagina, ogni notizia, ogni sezione ha uno spazio dedicato ai commenti e un sistema per votare i contenuti pubblicati. Anche la prassi di gestione delle informazioni cambia con l'abbandono della modalità *top-down*. Grazie al sistema di profilazione degli utenti, molto flessibile e configurabile, tutti i servizi dell'Amministrazione sono autonomi nell'organizzazione, pubblicazione e aggiornamento dei contenuti.

Gli strumenti della partecipazione

Il Blog: chiacchiere in Altana

L'idea è stata quella di raccontare in un blog l'avvio del nuovo progetto, dando spazio a emozioni, stati d'animo e suggestioni. Curato da una componente del gruppo di lavoro della Intranet, il blog viene utilizzato anche per stimolare il dibattito tra i dipendenti su argomenti di vario tipo: dalla pubblicazione della propria fotografia nel profilo personale, all'uso della Intranet per creare reti sociali. L'esperimento è stato l'occasione per portare all'attenzione dei colleghi determinate scelte dell'Amministrazione con un linguaggio più informale e un approccio meno tradizionale.

blog di Paola Caporossi

[Crea un nuovo intervento nel blog.](#)

Buon compleanno Altana



Sono passati due anni esatti da quando Altana ha fatto capolino sui nostri Pc portando non poco scompiglio in abitudini ormai consolidate.

Era il 5 ottobre del 2009: la pagina statica, priva di interattività, riempita di contenuti poco strutturati non c'era più. Era stata soppiantata da un sito vero, raggiungibile anche da rete esterna, ricco di molte funzionalità offerte dai più frequentati social network.

E' stata una grossa novità accolta da alcuni con grande entusiasmo, da altri con forti perplessità. Per il gruppo di lavoro che l'aveva progettata e realizzata, insieme a Venis, non restava che accogliere le critiche cercando di perfezionare il prodotto iniziale.

Con il passar dei mesi, e il coinvolgimento di tutti, Altana si è consolidata come strumento di lavoro, conoscenza e dibattito. E' diventata il punto d'accesso unico per molteplici applicativi, da e-grammata alle visure anagrafiche, e un supporto democratico alla partecipazione.



Può migliorare? Crediamo di sì. Abbiamo in mente diversi progetti di sviluppo per semplificare la ricerca delle informazioni e trasformare sempre più Altana nella scrivania virtuale del dipendente, affinché un'unica autenticazione apra le porte ai programmi più utilizzati.



Prima di cominciare, però, vorremmo mettere un punto di partenza.

Ci potresti aiutare? Compila il [questionario](#) che abbiamo predisposto.

1 commento 132 letture [Aggiungi ai preferiti](#)

I Forum

Per consentire a tutti i colleghi dell'Amministrazione di dire la loro sono stati promossi numerosi forum che hanno registrato una forte partecipazione.

Considerata la facilità di utilizzo da parte degli utenti si è pensato di usare questa funzionalità in tutte quelle occasioni in cui il confronto tra le persone poteva essere importante. È stato ad esempio attivato un forum "SCAI 2.0" come strumento di supporto on-line per un applicativo nuovo, SCAI (sistema contabile amministrativo integrato), di cui si è dotata l'Amministrazione. È stato creato un forum denominato "Sperimentazione Zimbra" per consentire agli utilizzatori della nuova webmail di esprimere un parere sul sistema di gestione della posta elettronica appena introdotto, e un altro ancora per consentire di gestire al meglio dubbi e criticità legate alla procedura per la gestione delle determinazioni digitali.

Forum SCAI 2.0

Mostra

Modifica

Book access

Struttura

Traccia

Clona

Pubblicato da  - il  25 novembre 2009

In linea con il progetto di incentivazione della intranet comunale a partire dal 01/08/2009 è stata attivata la nuova modalità di assistenza SCAI. Come noto ogni direzione ha nominato un proprio referente SCAI, al quale ogni singolo operatore può rivolgersi per qualsiasi domanda riguardante SCAI. I referenti a loro volta potranno rivolgere domande più complesse al Gruppo Esperto composto dalla Direzione Finanza Bilancio e Tributi (Sonia Poli e Monica Bobbo del servizio Fisicità e contabilità Spese correnti) e dalla Direzione Programmazione e Controllo (Emanuela Schiavon del servizio [Programmazione e Controllo di gestione](#)) avvalendosi del presente Forum SCAI Amministrare 2.0

Per il materiale a supporto dell'attività di SCAI Amministrare 2.0 [clicca qui](#)

< Organigrammi con subcentri

su

Il catalogo prodotti >

 Aggiungi pagina figlio



Versione stampabile



Aggiungi un commento 1934 letture



Versione PDF

 Tag Programmazione e controllo di gestione

consegna parziale su ordine 2009

Inserito da  il Lun, 21/03/2011 - 12:15.

Gentile Gruppo Scai


Non riesco ad effettuare una consegna parziale su ordine 2009/14068. La Linea Ordine mi viene completamente vuota. Devo forse cambiare sull'ordine il Settore (da dir. 25 a dir. 20).

Grazie e saluti.



 elimina  modifica  rispondi

Ciao , non riesci a




Inserito da  il Lun, 28/03/2011 - 17:19.

Ciao Anna,

non riesci a consegnare per il semplice motivo che l'ordine n. 14068 del 2009 è stato posto in economia dalla ragioneria perchè troppo vecchio e ritenuto quindi, non più usufruibile. Infatti, come mi dicevi telefonicamente, volevi pagare una fattura del 2011 su un ordine del 2009. In questo modo, si richia di pagare una fattura del 2011 che non centra nulla con la determinazione che la ragioneria ha impegnato nel lontano 2009 solo perchè tu avevi ancora dei soldi nell'ordine.

Ciao, saluti



 elimina  modifica  rispondi

In realtà si tratta di un

Inserito da  il Mer, 30/03/2011 - 08:25.

In realtà si tratta di un impegno di fine dicembre 2009, gli interventi sono stati realizzati nel 2010, e la ditta, anche se più volte sollecitata, ha emesso fattura nel 2011. Io purtroppo non avevo fatto la consegna. In futuro starò più attenta.

Grazie e ciao.






 elimina  modifica  rispondi

Sondaggi

Sin dalla nascita della nuova Intranet si è pensato di sottoporre la decisione di sviluppare nuove funzionalità al parere dei dipendenti. Lo si è fatto per l'introduzione della bacheca vendo/compro, per l'utilizzo della chat come sistema di comunicazione interno, per l'arricchimento delle potenzialità offerte dalla rubrica telefonica.


Ti piacerebbe utilizzare Altana per annunciare eventi privati come la nascita di un figlio, il matrimonio, la pensione?

Mostra Modifica Traccia Voti Clona


Publicato da  Paola Caporossi - il  15 settembre 2011
Questa pagina è stata aggiornata il  29 novembre 2011

Sì, lo giudico interessante e utile	36% (140 voti)
Mi lascia perplesso, ma non sono contrario	24% (94 voti)
Assolutamente no	39% (151 voti)




Voti totali: 385

 Aggiungi un commento 870 letture


sondaggio

Inserito da  il Gio, 13/10/2011 - 13:51.




no assolutamente no

 elimina  modifica  rispondi


Scusatemi ma ho la sensazione


Inserito da  il Lun, 03/10/2011 - 14:50.




Scusatemi ma ho la sensazione che Altana sia diventata come la borsa di Mary Poppins, c'è di tutto e di più ed il rischio è quello di perdersi dentro un labirinto, pertanto non riuscire a trovare le informazioni e strumenti necessari nella nostra attività quotidiana. Vi assicuro che non è facile trovare quello che serve, la prova l'ho quotidianamente dai colleghi che non trovano la modulistica della sicurezza. Dovrebbe essere definito cosa è veramente importante ed utile, selezionare le informazioni e forse sarebbe il caso di riappropriarci delle vecchie forme di comunicazioni, meno impersonali e più mirate. La qualità dei rapporti non è sulla quantità delle informazioni e notizie, ma sulla condivisione, partecipazione e motivazione. Ovviamente non sono contraria alle innovazioni, ma credo in un uso "intelligente" che non spersonalizza le persone.

 elimina  modifica  rispondi

Concordo

Inserito da  il Lun, 03/10/2011 - 15:30.

Concordo pienamente con 

 elimina  modifica  rispondi

8

Webform

Tra le potenzialità di offerte da Drupal abbiamo fatto largo uso dei *form*. Questo strumento, agile e semplice da usare, permette di creare in autonomia dei questionari con una modalità simile a quella di *Google docs*, proponendo a corredo una reportistica molto dettagliata.

Questo modulo è stato utilizzato in tante: ad esempio dal servizio Formazione per l'invio e la compilazione e la raccolta dei questionari di gradimento sui corsi erogati dal comune; dai sistemi informativi per il ritiro del materiale informatico; dalla Qualità per monitorare il gradimento degli utenti rispetto ad alcuni servizi dell'Amministrazione.

Killer application e funzionalità innovative

SSD, Self Service del Dipendente: gestione informatizzata delle assenze presenze, dei giustificativi, dei permessi.

SELF-SERVICE del DIPENDENTE - Comune di Venezia

NUOVO GIUSTIFICATIVO

Situazione mensile presenze
Situazione giustificativi

Giustificativi
Movimenti
Pagina iniziale

Causale *

Per il giorno * 🔍

Fino al giorno 🔍

Note

Il simbolo * indica che il campo è obbligatorio.

Salva Consegna Indietro

Cedolino: segnalazione grafica in tempo reale del caricamento della busta paga



Webmail: accesso alla casella di posta elettronica, rubrica, agenda, impegni, documenti condivisi

Bacheca mobilità interna: strumento efficace per conoscere tutte le richieste di mobilità all'interno del Comune di Venezia, e informare il personale al fine di dar vita ad una sorta di scambio del posto di lavoro.

Bacheca della mobilità interna			
Mostra		Traccia	
 Il tuo voto: Nessuno Media: 4 (25 voti)			
Nome	Categoria	Direzione / Servizio	Data 
<u>ANONIMO PREVISIONI</u>	Categoria C - Posizione C2 (Impiegati led) ISTRUTTORE TECNICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO STATO ATTUAZ MONIT E CONTR OP [10_0007C00301]	05/12/2011
<u>Anonimo</u>	Categoria D - Posizione D1 (Resp.UOC) ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE ATTIVITA' E PRODUZIONI CULTURALI, DELLO SPETTACOLO E DELLA COMUNICAZIONE UFF RELAZIONI CON IL PUBBLICO [10_0011B00501]	30/11/2011
<u>ANONIMO TRACCE</u>	Categoria C - Posizione C4 (Impiegati) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	DIREZIONE SVILUPPO ECONOMICO SVILLOCALE MARKETING TERRITOR [10_0016A00101]	14/11/2011
<u>ANONIMO</u>	Categoria D - Posizione D6 (Resp.UOC) ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	DIREZIONE SVILUPPO ECONOMICO SPAZI AREE PUBBLICHE CSI [10_0016B00701]	11/11/2011
<u>ANONIMO</u>	Categoria C - Posizione C1 impiegati ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE SEZ ACCERTAM E NOTIF TERRAFERM [10_0002B00202]	31/10/2011
<u>ANONIMO</u>	Categoria C - Posizione C1 impiegati ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTITUZIONE CENTRO PREVISIONI E SEGNALAZIONI MAREE PROGETTI TECNICO-OPERATIVI [10_0057000201]	20/10/2011

La Mia AltanA: sezione personalizzabile della Intranet che consente di aggregare informazioni con un *drag-and-drop*, selezionando i contenuti da un menu in cui è possibile attivare o disattivare i box che interessano con una spunta. La pagina è composta da *widget*. Ogni dipendente può configurarla a proprio piacimento.

La mia Altana
Add content

Chi è on-line

Ci sono attualmente **336 utenti** e **88 visitatori** collegati.


Utenti on-line

- nl445580
- fs259800
- cm157360
- pc498700
- ll356530
- bm068400
- ds239355
- fc298830
- vn686258
- ba083870

Visualizza RAP

Aprile 2011

Cerca



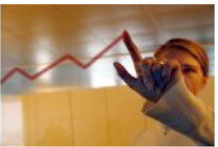
Accedi al Self Service del Dipendente

Corriere.it

- La gara per le case popolari più romantiche del mondo
- La guida corretta in 100 risposte
- La Francia blocca i treni, ira italiana in serata frontiera riaperta a Ventimiglia
- «Le amministrative test per il governo» E sul patto Fini-giudici è scontro
- Balzo della Lazio, Juve ferma al palo

continua

Servizio Programmazione e Controllo di gestione



- Home del Servizio
- Pianificazione e Programmazione
- Rendicontazione generale
- Reporting e analisi dei dati
- Contatti del servizio e suggerimenti
- Link utili sulla programmazione
- Normativa di riferimento

Consulta Cedolino

2011

- Marzo 2011
- Febbraio 2011
- Gennaio 2011

CUD e altri documenti

- CUD redditi anno 2010 (v. istruzioni)

2010

- Dicembre 2010
- Novembre 2010
- Ottobre 2010
- Settembre 2010
- Agosto 2010

Repubblica.it

- Badante uccisa in strada il fidanzato confessa
- Tremonti e l'allarme Usa sull'Eni "Col gas russo spinti troppo in là"

continua

ilGiornale.it

- L'ultima di Tettamanzi: l'omelia ad personam
- Il nuovo film di Moretti fa infuriare l'Avvenire: "Offende, boicottiamolo"
- Ventimiglia, stop blocco: i treni possono ripartire Frattini: norme violate
- Milano design week, geometria di un successo La

Rubrica telefonica: un unico campo che consente la ricerca per nome e cognome, numero di telefono, matricola, struttura di appartenenza, tag. Con sedi georeferenziate.

La rubrica telefonica è stata completamente riprogettata per valorizzare l'identità professionale delle persone. Accanto ai dati ufficiali (nome, cognome, numero di matricola, servizio di appartenenza) è stato dato spazio alle informazioni personali. Lo scopo è far emergere non solo di cosa si occupa il lavoratore, ma anche chi è: le sue competenze, i suoi interessi, le sue passioni.

I punti chiave della nuova applicazione sono:

- l'ampliamento delle **modalità di ricerca:** un unico campo in cui è possibile effettuare ricerche per nome, cognome, numero di telefono, numero di matricola, *tag*.
- l'inserimento di nuovi campi in cui il dipendente può pubblicare **informazioni personali:** curriculum, competenze, hobby, note personali (assenze per ferie, maternità ecc) e indicazioni su come essere raggiunto;
- l'**organigramma navigabile:** grazie ad un lavoro di programmazione che ha intrecciato i codici struttura a cui ciascuno dipendente è associato, si è riusciti a restituire l'organigramma navigabile dell'Amministrazione comunale. Se si cerca una persona è possibile conoscere

non solo la struttura di appartenenza, ma anche il livello superiore e l'organizzazione interna, scorrendo la pianta organica verso l'alto oppure verso il basso.

- **Tag cloud:** i più chiamati per evidenziare le persone più cercate all'interno dell'Amministrazione comunale.
- **Cerco spesso:** una mini rubrica con i numeri che il singolo dipendente cerca di più. Il servizio consente a chi lo desidera di attivare la funzione di registrazione dei numeri ricercati attraverso la rubrica. Il sistema, una volta attivato, crea un contatore per ciascun utente, proponendo poi l'elenco dei 10 numeri più cercati.

██████████ ██████████
telefono: ██████████ (dall'esterno: 041274 ██████████)
fax di riferimento: **041.274** ██████████
email: ██████████@comune.venezia.it

Matricola: PE477180
Qualifica: Categoria C – Posizione C5
Profilo professionale: Agente Di Polizia Municipale

Sede: **C.V. PALAZZO PAPADOPOLI** (185032)
Indirizzo: **SANTA CROCE, 250**



[Visualizza i Fax presenti nella sede](#)

Codice struttura: **10_000200040100**

Struttura di appartenenza: [UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE](#)
Livello superiore: [SERVIZIO LOGISTICA E GESTIONE DEL PERSONALE](#)

CDC: 125 – Polizia Municipale

Le mie competenze
Gestisco [le pagine internet](#) del Corpo di Polizia Municipale di Venezia, anche su [Altana](#).
Predispongo atti autorizzativi ed elaboro statistiche sulla nostra attività.

I miei hobby
Calcio (a livello manageriale), internet, video (anche editing), fotografia. Mi piace inoltre la scienza, l'astronomia e la filosofia (spiccia), anche se non ci credete... :-)

Queste sono alcune "mie creature":

[Sito A.S.D. Nuovo San Pietro](#)

[Canale su You Reporter](#)

[Album fotografico su Flickr](#)

Note
In linea di massima sono raggiungibile telefonicamente in tarda mattinata o, sempre, via email.

Come raggiungermi
[Mi trovate qui](#)



ALTANA

La mia Altana Cedolino Rap Rubrica Disconnetti Cerca

Home Videolezioni Uffici e servizi Libri di Altana Visure Anagrafiche Cambia Password

SEI QUI Cerca nella Rubrica

Cerca nella Rubrica

Mostra Struttura Traccia

☆☆☆☆
Il tuo voto: 5 Media: 3.3 (220 voti)

Cerca nella rubrica

Cerca

Monica BOBBO
Tel. 86

Giampiero BONTAE
Tel. 75
Cell. 34

i più chiamati

Pierangelo BERTOLI
Daria MAINARDI
Anna MALAGUTI
Giovanni ANDREATTA
Paola CAPOROSSI

Maurizio CARLIN Alessandro MARTININI
Sabrina MARCON
Giampiero BONTAE
Luigi BASSETTO

Piero Fabio GARGANEGO
Antonella BORA Marina CONCONI
Marianna GRANDELIS
Francesca BALDUCCHI
Rosanna BALDUCCHI

Bacheca “Cerco - compro / Vendo - offro”: la bacheca di annunci dei dipendenti comunali.

ALTANA

La mia Altana Cedolino Rap Rubrica Webmail Disconnetti Cerca

Home Videolezioni Uffici e servizi Libri di Altana Visure Anagrafiche IntranetDPS Cambia Password

SEI QUI VENDESI CASA A PELLESTRINA

VENDESI CASA A PELLESTRINA

4900
Nuovo Ticket
Elenco Ticket

Publicato da Gianni il 14 aprile 2011

Tipo di Annuncio: Vendo/Offro

E-DOCUMENTI BETA

eGrammata
Hai 0 documenti (PG/2011) da prendere in carico nella tua Lista Lavoro
Accedi a eGrammata

ePraxi
ATTENZIONE: non risultati censito in ePraxi
Accedi a ePraxi

Istruzioni per Firefox

NAVIGA ALTANA

- Informazioni
- Documentazione
 - Modulistica
 - Circolari
 - In consultazione
 - Manuali
 - La Firma Digitale
 - La PEC
 - Privacy e sicurezza
 - La Netiquette
 - Altri materiali
- Servizi

Descrizione:
Vendesi casa tutta da restaurare mq.198 circa: 4 piani + sottotetto, possibilità di fare 2 appartamenti con due entrate separate.
Pellestrina zona centrale fronte laguna Piazza Sestiere Busetti.
Cinque minuti a piedi dall'imbarco per Chioggia.
Prezzo interessante
Per informazioni telefoniche - no mail
Gianni

Prezzo:
trattativa riservata

Contatti:
3470

Galleria:

AltanA e il Single Point of Access

Dopo aver rinnovato il layout e la filosofia della Intranet aziendale, l'Amministrazione vuole far diventare AltanA il punto di partenza dell'attività digitale dell'Ente.

Se si inseriscono le credenziali di riconoscimento in AltanA sono già integrate alcune funzioni:

- **la visura del cedolino paga e del CUD** dell'anno di riferimento con risparmio sensibile nei costi sostenuti dall'amministrazione per stampa e spedizione;
- **la lettura delle proprie timbrature**, prima si doveva richiedere una stampa all'addetto RAP (Rilevazione Automatica Presenza);
- **il programma per la gestione dei giustificativi on line**



The screenshot shows a web browser window with a yellow header. The page title is "SELF-SERVICE del DIPENDENTE - Comune di Venezia". The main content area is titled "NUOVO GIUSTIFICATIVO". On the left, there is a sidebar menu with options: "Situazione mensile presenze", "Situazione giustificativi", "Giustificativi", "Movimenti", and "Pagina iniziale". The main form contains the following fields:

- Causale ***: A dropdown menu.
- Per il giorno ***: A text input field with a magnifying glass icon.
- Fino al giorno**: A text input field with a magnifying glass icon.
- Note**: A large text area for entering details.

Below the form, there is a note: "Il simbolo * indica che il campo è obbligatorio." At the bottom, there are three buttons: "Salva", "Consegna", and "Indietro".

- **il protocollo informatico**, utilizzato da circa mille dipendenti
- **il programma per la gestione delle determinazioni e le deliberazioni digitali**, utilizzato da circa settecento dipendenti;
- **la nuova posta elettronica** (webmail) Zimbra con protocollo IMAP
- **gli applicativi del modo Infokeeper**: su tutti GeLP (programma per la gestione degli interventi legati al mondo delle opere pubbliche: dall'avvio dell'opera fino al collaudo - ciclo di vita delle opere pubbliche)
- **la consultazione della rassegna stampa**
- **l'accesso al sistema di valutazione e al fascicolo formativo del dipendente;**

Bilancio e progetti per il futuro

Sono passati due anni da quando Altana ha fatto capolino sui nostri Pc portando non poco scompiglio in abitudini ormai consolidate.

Era il 5 ottobre del 2009: la pagina statica, priva di interattività, riempita di contenuti poco strutturati non c'era più. Era stata soppiantata da un sito vero, raggiungibile anche da rete esterna, ricco di molte funzionalità offerte dai più frequentati social network.

È stata una grossa novità accolta da alcuni con grande entusiasmo, da altri con forti perplessità.

Con il passar dei mesi, e il coinvolgimento di tutti, Altana si è consolidata come strumento di lavoro, conoscenza e dibattito. È diventata il punto d'accesso unico per molteplici applicativi e un supporto democratico alla partecipazione.

Può migliorare? Crediamo di sì. Abbiamo in mente diversi progetti di sviluppo per semplificare la ricerca delle informazioni e trasformare sempre più Altana nella scrivania virtuale del dipendente, affinché un'unica autenticazione apra le porte ai programmi più utilizzati. Per il futuro si intende lavorare per far emergere modalità aggregative che consentano di creare delle reti di persone in base a competenze lavorative, progetti, processi, bisogni operativi secondo i modelli social network interni.